Universidad del Rosario | Escuela de Administración

# Plan de estudio

## Especialización en Gerencia del Talento Humano para la Innovación Organizacional

| | ASIGNATURA | CRÉDITOS |
|---|---|---|
| SEMESTRE I | Ética | 0 |
| | Liderazgo para la Innovación del Talento Humano | 2 |
| | Nuevas Tendencias en la Gerencia del Talento Humano | 2 |
| | Salud Ocupacional y Salud Ambiental | 2 |
| | Innovación en la Gerencia del Talento Humano | 2 |
| | Marco jurídico, Nuevas Normatividades y Sistemas de Remuneración | 3 |
| | Proyecto Integrador I – Estrategia, Gestión y Planificación del Talento Humano. | 2 |
| SEMESTRE II | Innovación Organizacional | 3 |
| | Emprendimiento | 2 |
| | Gestión por Competencias y Sustentabilidad | 2 |
| | Cultura Organizacional y Gestión del Cambio | 2 |
| | Proyecto Integrador II – Transformación Organizacional | 2 |
| | Electiva: Innovación para la Negociación y Resolución de Conflictos o Comunicación y Gestión de Contenidos Digitales | 1 |
| | **TOTAL DE CRÉDITOS** | **25** |

* Adicional a este plan de estudios, los estudiantes del programa deben cursar las siguientes asignaturas: Cátedra Rosarista e Información académica, busca, cita y comunica, las cuales hacen parte del sello de la Universidad del Rosario y tienen cero (0) créditos.

* La Universidad del Rosario se reserva el derecho de modificar el plan de estudios.

VIGILADA MINEDUCACIÓN